

РАССМОТРЕНО

УТВЕРЖДЕНО

на заседании педагогического совета
МБОУ «СШ № 16 им. С. Иванова»

протокол № 22 от 26.09.2023г.

Директор
МБОУ «СШ № 16 им. С. Иванова»



О.А. Донцова
протокол № 16 от 01.10.2023г

СОГЛАСОВАНО

Председатель

педагогического комитета

МБОУ «СШ № 16 им. С. Иванова»



Литвиненко

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа № 16 имени Героя Советского Союза Степана Иванова города Евпатории Республики Крым»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат работникам учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления за счет бюджетных средств.

1.2. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в целях:

- усиления их материальной заинтересованности в достижении высоких результатов труда;
- повышения качества образования и воспитания обучающихся;
- успешного и добросовестного исполнения работниками своих должностных обязанностей;
- развития творческой активности, инициативы и применения в работе современных форм и методов организации труда;
- качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- поощрения за выполненную работу в соответствии с критериями и показателями, утвержденными настоящим положением.

1.3. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 16 им. С. Иванова города Евпатории Республики Крым» (далее - Учреждение).

1.4. Положение распространяется на всех работников Учреждения, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.5. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения производятся ежемесячно в соответствии с настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательному учреждению из бюджета Республики Крым, и за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

1.6. Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Учреждения, Правил внутреннего распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и

своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Учреждения, решений педагогического совета Учреждения.

1.7. Дополнительные стимулирующие выплаты начисляются пропорционально фактически отработанному времени.

1.8. Стимулирующие выплаты для работников, которые находились в отпуске по уходу за ребенком до достижения 3-х летнего возраста, и вышли на работу, начисляются в соответствии с решением Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 16 им. С. Иванова города Евпатории Республики Крым» (далее - Комиссия).

1.9. Премия и стимулирующие выплаты не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- очередных и учебных отпусков.

1.10. Решение о лишении стимулирующих выплат утверждается приказом руководителя Учреждения.

1.11. Руководитель несет персональную ответственность за соблюдение требований данного Положения.

1.12. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентном отношении к установленному работнику окладу в трудовом договоре или в абсолютном размере.

1.13. Основанием для назначения стимулирующих выплат является приказ руководителя Учреждения.

1.14. Совокупный размер стимулирующих выплат максимальными размерами не ограничивается.

1.15. Стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителю Учреждения устанавливаются приказом начальника управления образования администрации города Евпатории в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города Евпатории.

II. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И УСЛОВИЯ ИХ НАЧИСЛЕНИЯ

2.1 Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с законодательством Республики Крым и перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, утвержденным решением Евпаторийского городского совета Республики Крым от 22.12.2014 №1-10/2 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений».

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

При разработке и утверждении в школе показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учтено следующее:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки количества, качества и результатов его труда, подтвержденных соответствующими документами;
- размер вознаграждения должен отвечать фактическому трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения;
- размер вознаграждения должен устанавливаться за достижение результата;
- правила определения вознаграждения должны быть изложены в форме, понятной каждому работнику;

- принятие решений об установлении выплат и их размерах должны осуществляться с учетом мнения представительного органа работников;

- показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются работникам школы в пределах части фонда оплаты труда, определенного с неукоснительным соблюдением требований пункта 2.3 настоящего положения, с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзный комитет).

2.2. В соответствии с решением Евпаторийского городского совета Республики Крым от 22.12.2014 №1-10/2 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений», в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества оказания услуг и работ, а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы работникам школы устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.2.1 . Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника или в абсолютном размере.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом школы с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзный комитет).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются работникам школы правовым актом школы, а директору устанавливается правовым актом органа, осуществляющего полномочия и функции учредителя, на срок не более года.

1) Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются директором школы в пределах фонда оплаты труда, на основании представлений с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзный комитет).

При установлении надбавки учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- качественное и в срок выполнение поручений руководителя;
- степень сложности и важности выполнения поставленных задач;
- уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

2) Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются директором школы в пределах фонда оплаты труда, с учетом требований пункта 2.3 настоящего положения, на основании представлений с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы.

3) Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются директором школы в пределах фонда оплаты труда, на основании представлений с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

2.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

1) Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются директором в пределах фонда оплаты труда, с учетом требований пункта 2.3 настоящего Положения, на основании представлений с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзный комитет).

Премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденных учредителем.

2) Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- надбавка за квалификационную категорию педагогических работников;
- надбавки за наличие ученой степени;
- ученого звания;

- надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий.

2.1.) Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) в соответствии с таблицей:

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
педагог-наставник	20%
педагог -методист	20%
высшая категория	15%
первая категория	10%

2.2.) Работникам школы устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) надбавки за наличие ученой степени или ученого звания:

- при наличии ученой степени кандидата наук - 3%;
- при наличии ученой степени доктора наук - 5%;
- при наличии ученого звания «доцент» - 7%;
- при наличии ученого звания «профессор» - 10%.

Основаниями для выплаты надбавок за наличие ученой степени или ученого звания являются: для директора - приказ органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя; для остальных работников приказ (распоряжение) школы, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух или более оснований для установления надбавки за наличие ученой степени или ученого звания, надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим положением.

2.3.) Работникам школы устанавливается надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий:

в размере 20 % должностного оклада (ставки заработной платы (тарифной ставки):

- работникам, имеющим государственные и правительственные награды (высшие звания, ордена, медали), при условии соответствия профилю деятельности учреждения или преподаваемым дисциплинам, или выполняемой работе;

- работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Народный...» «Заслуженный...», спортивные звания международного класса - при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, а педагогическим работникам - при соответствии почетного, спортивного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам, или выполняемой работе.

в размере 10 % от должностного оклада (ставки заработной платы (тарифной ставки):

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник...» производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю деятельности учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник...», - профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам, или выполняемой работе;

- работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания), при условии соответствия их профилю деятельности учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, а педагогическим работникам - при соответствии профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам, или выполняемой работе.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим положением.

Основанием для повышения является:

для директора школы - приказ органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя; для его заместителей, прочих работников - приказ (распоряжение), изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

2.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в школе или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

1) Выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по основной должности.

- при выслуге лет свыше 3 лет - 5 %;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 10 %;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 15 %.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

2) Надбавка работникам (кроме педагогических работников) за стаж непрерывной работы в системе образования устанавливается в размере от оклада (должностного оклада) по основной должности:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 3%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 7%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 10%.

Трудовой стаж не считается прерванным, если работник при смене места работы поступает на новое место работы в образовательное учреждение в течение одного календарного месяца с момента увольнения.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника. Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).

Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

2.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премия по итогам работы устанавливается на основании локального нормативного акта директора школы и максимальным размером не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты рекомендуется подразделять на:

- выплаты, носящие обязательный характер, при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке с учетом отработанного времени;
- выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и

критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность).

III. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

3.1. Расчет выплат стимулирующего характера по итогам работы может производиться:

- на основании критериев и показателей качества и результативности труда работников, утвержденных Комиссией. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (приложение 1).
- анализа работы каждого сотрудника за фактически отработанное время в отчетном периоде

3.2. Подсчет баллов каждому работнику школы производится за период (согласно фактически отработанного времени), по результатам которого устанавливаются дополнительные стимулирующие выплаты.

3.3. Порядок распределения дополнительных стимулирующих выплат учителям школы.

3.3.1 Учителя школы предоставляют Комиссии по распределению стимулирующих выплат материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями. Форма самоанализа – показатели работы в баллах + краткий самоанализ деятельности учителя.

Срок сдачи оценочных листов – по требованию Комиссии заместителю директора по УВР, после окончания срока сдачи оценочные листы к рассмотрению не принимаются. Работник школы, отказавшийся заполнить оценочный лист не включается в список на рассмотрение.

3.3.2 Учителям школы по решению Комиссии могут распределяться дополнительные стимулирующие выплаты (без сдачи материалов по самоанализу деятельности) в соответствии с фактически отработанным временем в отчетном периоде

3.4. Порядок распределения дополнительных стимулирующих выплат другим категориям работников школы, за исключением учителей.

Заместители директора предоставляют Комиссии материалы по самоанализу своей деятельности в соответствии с утвержденными критериями с заполнением оценочных листов. По решению Комиссии могут распределяться дополнительные стимулирующие выплаты (без сдачи материалов по самоанализу деятельности) в соответствии с фактически отработанным временем в отчетном периоде

Распределение дополнительных стимулирующих выплат для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала проводится по ходатайству заместителя директора по АХР и заместителя директора по ДО с учетом анализа работы каждого сотрудника за фактически отработанное время в отчетном периоде.

Форма ходатайства для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала – показатели работы в баллах в соответствии с утвержденными критериями

Все оценочные листы заместителей директора и ходатайства, представленные заместителем директора по АХР и заместителем директора по ДО, о деятельности работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, обсуждаются на заседании Комиссии, согласовываются с председателем ПК.

Количество баллов, набранных работниками заносится в протокол Комиссии. Материалы по самоанализу деятельности хранятся 1 год

Порядок определения размера стимулирующих выплат:

- подсчет баллов за установленный период для каждого работника;
- суммирование баллов, полученных всеми работниками;
- определение денежного веса (в рублях) каждого балла для работников путем деления суммы стимулирующих выплат работникам, запланированного на месяц на общую сумму баллов;
- умножение этого показателя (денежного веса) на сумму баллов каждого работника;

- определение размера стимулирующих выплат каждому работнику.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания трудового коллектива школы.

О введении в действие Положения, его изменении или отмены сотрудники школы предупреждаются не позднее, чем за два месяца.

Положение вступает в силу со дня его принятия.

Изменения, внесенные в Положение, вступают в законную силу со дня утверждения приказом по Учреждению.

**Критерии оценки качества работы
отдельных категорий работников для осуществления дополнительной стимулирующей
выплаты по итогам работы**

**Критерии и показатели качества и результативности труда заместителей директора
по учебно-воспитательной работе**

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Выполнение плана работы школы	выполнение плана внутришкольного контроля	100% - 56 50% - 36 0% - 06	0-5 баллов
	проведение мониторинга учебно-воспитательного процесса	100% - 56 50% - 36 0% - 06	0-5 баллов
	организация работы органов самоуправления (попечительский совет, педагогический совет)	100%	2 балла
	организация и успешное проведение педсоветов, методсоветов, консилиумов, семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов	100%	3 баллов
	организация аттестации педагогических работников в соответствии с государственными требованиями	100%	3 балла
	организация выполнения требований по охране труда учащихся и педагогических работников и обеспечения безопасности условий учебного процесса	100%	3 балла
Качество и общедоступность общего образования в ОУ	сохранение контингента учащихся	100%	1 баллов
	обязательность основного общего образования	100%	1 балла
	организация предпрофильного обучения		1 балла
	организация профильного обучения		1 балла
	уровень успеваемости учащихся	100 % – 3 балла 90 -99% - 2 балла 80 -89 % - 1 балл менее 80% - 0 баллов	0- 3 баллов

	качество знаний учащихся (среднее по школе)	Менее 20 % - 0 баллов 20-40 % - 1 балл 41-60 % - 2 балла Более 60 % - 3 балла	0 – 3 балла
	наличие учащихся, получающих стипендию РК, городской администрации	Получают стипендию РК -1 балл ГА – 1балл	0-2 балла
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Работа с электронными базами учащихся и работников	Базы учащихся -3б Базы работников – 2б	5 балла
	качественная и своевременная замена уроков		3 баллов
	организация работы с учащимися, обучающимися на дому, учащимися льготных категорий, учащимися-экстернами		3 балла
	организация работы с одаренными учащимися		5 балл
	организация работы со слабоуспевающими учащимися, учащимися «группы риска»		4 балла
Методическое руководство педагогическим коллективом	оказание помощи педагогическим работникам в освоении инновационных программ и технологий		2 балл
	работа ШМО учителей-предметников		2 балл
	консультации для учителей		1 балл
	обобщение и распространение передового педагогического опыта		1 балл
	повышение квалификации, профессиональная подготовка учителей		2 балл
Дополнительные показатели	Использование в работе ИКТ		5 баллов
	работа с родительской общественностью	100% удовлетворенность – 3б Наличие жалоб – 0б	3 балла
	своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов	Без замечаний – 5б Устные замечания – 3б Письменные замечания - 0б	0 – 5 баллов
	исполнительская дисциплина	Без замечаний – 5б Устные замечания –	0 – 5 баллов

		36 Письменные замечания - 0б	
	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе		1 балла
	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения		5 баллов
	работа без больничного листа		1 балл
	выполнение общественных поручений		4 балл
ВСЕГО			90 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Выполнение плана работы школы	выполнение плана внутришкольного контроля	100% - 5б 50% - 3б 0% - 0б	0-5 баллов
	проведение мониторинга учебно- воспитательного процесса	100% - 5б 50% - 3б 0% - 0б	0-5 баллов
	организация работы школьной психолого- медико- педагогического консилиума (ШПМПк)	100%	3 балла
	организация и успешное проведение педсоветов, методсоветов, консилиумов, семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов	100%	3 баллов
	организация выполнения требований по охране труда учащихся и педагогических работников и обеспечения безопасности условий учебного процесса	100%	3 балла
	сохранение контингента учащихся	100%	1 баллов
Качество и общедоступность общего образования в ОУ	обязательность основного общего образования	100%	1 балла
	уровень успеваемости учащихся	100 % – 3 балла 90 -99% - 2 балла	0- 3 баллов

		80 -89 % - 1 балл менее 80% - 0 баллов	
	качество знаний учащихся (среднее по школе)	Менее 20 % - 0 баллов 20-40 % - 1 балл 41-60 % - 2 балла Более 60 % - 3 балла	0 – 3 балла
	наличие учащихся с ОВЗ, участвующих в конкурсе на соискание ежегодной премии общественного призвания «ПРЕГРАД НЕТ»	Получают премию призёр-1 балл лауреат- 1балл	0-2 балла
	Работа с электронными базами учащихся и работников	ЕГИССО -36 Дневник. ру – 36	6 баллов
	Организация питания учащихся 1-4 классов, учащихся льготных категорий 1-11 классов.		5 баллов
Создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса	организация работы с учащимися, обучающимися на дому, учащимися льготных категорий.		3 балла
	организация работы с детьми, требующими повышенного педагогического внимания.		5 балл
	организация работы с учащимися, с особыми образовательными потребностями по определению специальных условий при сдаче ГИА		1 балл
	организация работы по обеспечению доступного образования для детей и лиц с ОВЗ		4 балла
	оказание помощи педагогическим работникам в освоении инновационных программ и технологий		2 балл
	работа ШМО учителей- коррекционных классов		2 балл
	консультации для учителей		1 балл
	Методическое руководство педагогическим коллективом	обобщение и распространение передового педагогического опыта	
Качественное повышение			2 балл

	квалификации, профессиональная подготовка учителей		
	Использование в работе ИКТ		5 баллов
	работа с родительской общественностью	100% удовлетворенность – 36 Наличие жалоб – 06	3 балла
	своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов	Без замечаний – 56 Устные замечания – 36 Письменные замечания - 06	0 – 5 баллов
Дополнительные показатели	исполнительская дисциплина	Без замечаний – 56 Устные замечания – 36 Письменные замечания - 06	0 – 5 баллов
	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе		1 балла
	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения		5 баллов
	работа без больничного листа		1 балл
	выполнение общественных поручений		4 балл
ВСЕГО			90 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда заместителя директора по воспитательной работе

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Выполнение плана работы школы	выполнение плана внутришкольного контроля	100% - 56 50% - 36 0% - 06	0-5 баллов
	проведение мониторинга учебно- воспитательного процесса	100% - 56 50% - 36 0% - 06	0-5 баллов
	организация работы органов самоуправления (попечительский совет, педагогический совет)	100%	2 балла
	организация и успешное проведение педсоветов, методсоветов, консилиумов, семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов	100%	3 баллов

	Контроль и обеспечение выполнения всеобуча	100% - 36 75% - 26 50%-16 ниже 50%- 06	3 балла
	организация выполнения требований по охране труда учащихся и педагогических работников и обеспечения безопасности условий учебного процесса	100%	3 балла
Качество и общедоступность общего образования в ОУ	сохранение контингента учащихся	100%	1 балл
	обязательность основного общего образования	100%	1 балл
	организация предпрофильного обучения		1 балл
	Контроль и организация проведения внеурочной деятельности учащихся 5-11 кл.,	100% - 36 75% - 26 50%-16 ниже 50%- 06	0-3 баллов
	Контроль и организация дополнительного образования с учащимися	100% - 36 75% - 26 50%-16 ниже 50%- 06	0-3 баллов
	Контроль и организация работы с педагогически запущенными детьми, состоящими на внутришкольном контроле, УДН и ЗП, КДН и ЗП, ОПДН и их родителями (законными представителями), с неблагополучными семьями.	100 % – 3 балла 90 -99% - 2 балла 80 -89 % - 1 балл менее 80% - 0 баллов	0-3 баллов
	наличие учащихся, получающих стипендию РК, городской администрации	Получают стипендию РК -1 балл ГА – 1балл	0-2 балла
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Работа с электронными базами учащихся и работников	Базы учащихся -36 Базы работников – 26	5 балла
	организация работы с учащимися льготных категорий.		3 балла
	организация работы с одаренными учащимися		5 балл
	организация работы со слабоуспевающими учащимися, учащимися «группы риска»		4 балла
	взаимодействия и сотрудничества с учреждениями		1 балл

	дополнительного образования города		
Методическое руководство педагогическим коллективом	оказание помощи педагогическим работникам в освоении инновационных программ и технологий		2 балл
	работа ШМО классных руководителей.		2 балла
	консультации для учителей		1 балл
	обобщение и распространение передового педагогического опыта		1 балл
	Организация методической учебы классных руководителей по вопросам содержания и технологий воспитательной работы с учащимися.		2 балл
Дополнительные показатели	Использование в работе ИКТ		5 баллов
	работа с родительской общественностью	100% удовлетворенность – 3б Наличие жалоб – 0б	3 балла
	своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов	Без замечаний – 5б Устные замечания – 3б Письменные замечания - 0б	0 – 5 баллов
	исполнительская дисциплина	Без замечаний – 5б Устные замечания – 3б Письменные замечания - 0б	0 – 5 баллов
	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе		1 балла
	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения		5 баллов
	работа без больничного листа		1 балл
	выполнение общественных поручений		4 балл
ВСЕГО			90 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда заместителя директора по дошкольному образованию

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
-----------------	-------------------	---------------	--------------

Выполнение плана работы сада	проведение мониторинга учебно-воспитательного процесса	100% - 56 50% - 36 0% - 06	0-5 баллов
	организация работы органов самоуправления (педагогический совет)	100%	2 балла
	организация и успешное проведение методсоветов, консилиумов, семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов	100%	3 балла
	организация аттестации педагогических работников в соответствии с государственными требованиями	100%	3 балла
	организация выполнения требований по охране труда учащихся и педагогических работников и обеспечения безопасности условий учебного процесса	100%	3 балла
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Работа с электронными базами воспитанников и работников	Базы учащихся -36 Базы работников – 26	5 баллов
	Организация конкурсов в ДОУ (разработка положений, фото и видеосъемка, подведение итогов, оформление материалов)	100%	3 балла
	Качественная подготовка документации: Ведение документации без замечаний	100%	3 балла
	Разработка программ развития ДОУ	100%	5 баллов
	Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности: - Работа на консультационном пункте ДОУ - Работа в психолого-педагогическом консилиуме ДОУ - Изготовление на ПК	100%	6 баллов

	<p>визиток, консультаций, буклетов, презентаций</p> <p>- Оформление залов, коридоров ДОУ</p> <p>Оформление выставок детского творчества</p>		
Методическое руководство педагогическим коллективом	оказание помощи педагогическим работникам в освоении инновационных программ и технологий		2 балл
	консультации для воспитателей		3 балла
	обобщение и распространение передового педагогического опыта		1 балл
	Аттестация педагогов, повышение квалификации, профессиональная подготовка воспитателей		2 балл
	Посещение метод-объединений, тематических семинаров, конференций		3 балла
	Помощь педагогам в организации открытого мероприятия		3 балла
	Работа в творческих, рабочих группах		3 балла
	Работа с молодыми педагогами		3 балла
Дополнительные показатели	Использование в работе ИКТ		5 баллов
	работа с родительской общественностью	100% удовлетворенность – 3б Наличие жалоб – 0б	3 балла
	своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов	Без замечаний – 5б Устные замечания – 3б Письменные замечания - 0б	0 – 5 баллов
	исполнительская дисциплина	Без замечаний – 5б Устные замечания – 3б Письменные замечания - 0б	0 – 5 баллов
	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе		4 балла
	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения		5 баллов
	работа без больничного		1 балл

	листа		
	выполнение общественных поручений		4 балла
ВСЕГО			90 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда заместителя директора по административно - хозяйственной работе.

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях здания учреждения	Осуществление текущего контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием зданий, помещений в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности	100% - 10 баллов	0-10 баллов
Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и охраны труда	Организация соблюдения требований пожарной безопасности здания, исправность средств пожаротушения, соблюдения норм ОТ, перерасхода энергоресурсов	100% - 10 баллов	0-10 баллов
Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учреждения	Организация и хранение инвентарного учета и имущества школы	100% - 10 баллов	0-10 баллов
Высокое качество подготовки и организации текущих и капитальных ремонтных работ, благоустройства территории	Организация проведения мероприятий по подготовке школы к новому учебному году, текущих ремонтных работ, генеральных уборок, субботников	100% - 5 баллов	0-10 баллов
	Работа по расширению хозяйственной самостоятельности школы, своевременное заключение необходимых договоров	100% - 5 баллов	0-10 баллов
Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	Координация работы технического персонала, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	100% - 5 баллов	0-10 баллов
Результативность и качество труда	Выполнение плана работы школы	100% - 10 баллов	0-4 балла
	Своевременная и качественная подготовка нормативных документов и сдача отчетов	100% - 10 баллов	0-10 баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников УВП	100% - 5 баллов	0-5 баллов
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0-1 балл
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 4 балла	0 - 10 баллов
ВСЕГО			90 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда заместителя директора

Критерий	Показатели	Расчет	Шкала
Результативность и качество труда	Выполнение плана внутришкольного контроля	100% -5 баллов	0-5 баллов

	Осуществление помощи по преподаванию курса «ОБЖ»	100%-3 балла	0-3 балла
	Организация работы по обеспечению безопасности при проведении спортивных, культурно-зрелищных, массовых мероприятий	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов	100%-3 балла	0-3 балла
	Профилактика и отсутствие несчастных случаев в учреждении	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Обеспечение проведения служебных расследований по НС с учащимися и сотрудниками школы, произошедшими в учебном заведении	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов	100%-5 баллов	0-5 баллов
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Организация и участие в мероприятиях по осуществлению административно-общественного контроля по ОТ и ТБ, ЭБ, ПБ, ГО и антитеррористической защищенности	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Организация разработки инструкций по охране труда по видам работ для технического и обслуживающего персонала	100%-3 балла	0-3 балла
	Проведение вводных инструктажей и инструктажей на рабочем месте педагогического, технического и обслуживающего персонала	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Обеспечение наглядной агитацией по БЖ и оказание консультативной помощи педагогам по вопросам безопасности и ОТ	100%-5 балла	0-5 балла
	Работа с родительской общественностью	100%-3 балла	0-3 балла
	Компьютерная грамотность – работа с оргтехникой, электронной почтой, факсом	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Дополнительные показатели	Исполнительская дисциплина	100%-5 баллов
Интенсивность и напряженность работы (ненормированный рабочий день)		100%-3 балла	0-3 балла
Отсутствие обоснованных жалоб		100%-3 балла	0-3 балла

	на деятельность учреждения		
	Работа без больничного листа	100%-1 балл	1 балл
	Выполнение общественных поручений	100%-1 балл	1 балл
Всего			70 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда учителей, классных руководителей

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Учитель-предметник			
Успешность учебной работы	Качество знаний учащихся	Менее 20 % - 0 баллов 20-40 % - 1 балл 41-60 % - 2 балла Более 60 % - 3 балла 1-е классы – 2 балла	0 – 3 балла
	Уровень успеваемости учащихся	100 % – 3 балла 90 -99% - 2 балла 80 -89 % - 1 балл менее 80% - 0 баллов 1-е классы – 2 балла	0- 3 баллов
	Организация всеобуча		1 балл
Активность во внеурочной воспитательной деятельности	Работа с одарёнными учащимися (участие в олимпиадах, конференциях, соревнованиях, конкурсах, фестивалях) по предмету	подготовка -2 балла участие-1 балла победа -3 балла	6 баллов
	Проведение предметных экскурсий, поездок в театр, музеи, выставки		2 балла
	Работа со слабоуспевающими учащимися (консультации, дополнительные занятия)	1 занятие -1балл (в месяц - 4)	4 балл
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение открытых уроков, мероприятий в рамках единого методического дня, предметных недель, «мастер – классов», конкурсов	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	3 балла
	Публикации в СМИ, пополнение методической копилки	СМИ - 1 балл Копилка – 1балл	2 балла
	Выступление на семинарах, «круглых столах», методических советах, педагогических советах и т. д.	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	3 балла
Участие в методической работе	Качественное ведение документации по МО, школьного отделения	Без замечаний – 2б Есть замечания – 0б	2 балла

	МАН		
	Наставничество	При наличии	1 балл
	Участие в заседаниях ШМО, ГМО, РМО, семинаров и т.п.		1 балл
Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных в процессе обучения предмету	Использование компьютерных программ, мультимедийных средств обучения, видео и аудио – аппаратуры	Компьютер – 1 балл Мультимедиа – 1 балл Видео и аудио – 1балл	0-3 балла
Дополнительные показатели.	Санитарно-гигиеническое состояние и оформление кабинета.		1 балл
	Признание высокого профессионализма (грамоты, благодарности и т.д.)		1 балл
	Исполнительская дисциплина	Без замечаний – 5б Устное замечание – 3б Письменное замечание – 0б	0-5 балла
	Размещение информации на сайте школы		1 балла
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	Нет обращений – 1б Есть обращения – 0б	1 балл
	выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда		1 балла
	отсутствие травматизма во время УВП		2 балла
	Работа без больничного листа		1 балл
	Выполнение общественных поручений		1 балл
	Работа с родительской общественностью	Удовлетворенность – 1б	1 балл
Всего			50 баллов
Классный руководитель			
Успешность воспитательной работы	Результативность участия в конкурсах, соревнованиях	Есть призовые места – 1б	1 балл
Активность во внеклассной воспитательной деятельности	Работа с одарёнными учащимися (участие в конкурсах, соревнованиях, фестивалях) по	подготовка 1 балл участие 1 балл	2 балла

	внеклассной работе		
	Организация досуга учащихся во внеурочное и каникулярное время		1 балл
	Наличие органа ученического самоуправления	Отсутствие – 0 баллов Наличие – 1 балл	1 балл
Профилактика правонарушений	Работа по профилактике правонарушений	Отсутствие правонарушений – 2б Наличие – 0б	2 балла
	снижение (отсутствие) пропусков уроков учащимися без уважительных причин.	Отсутствие пропусков – 1б Наличие – 0б	1 балл
Сохранение и укрепление здоровья учащихся.	Деятельность классного руководителя по формированию здорового образа жизни		1 балл
Ведение банка данных детей, охваченных разными видами контроля	Работа с учащимися льготных категорий	При наличии таких учащихся	1 балл
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение открытых внеклассных мероприятий «мастер – классов», конкурсов		1 балл
	Пополнение методической копилки	Разработка 1 балл Презентация, видеоролик 2 балла Фотоотчет 1 балл	4 балла
Всего			15 баллов
ВСЕГО			65 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда воспитателя

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Качественная организация воспитательно-образовательного процесса	Качественное планирование воспитательно-образовательного процесса.		2 балла
	Использование разнообразных форм работы при проведении различных видов деятельности с детьми		2 балла
Организация предметно-развивающей среды в группе	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов		3 балла
	Планирование, проведение мероприятий по ОБЖ, обновление методического материала и атрибутов по ОБЖ		2 балла

Участие в общественных мероприятиях	В проведении субботников, участие в демонстрациях, в проведении мероприятий для коллектива и др. благотворительных акциях.		4 балла
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельностью ДОУ		2 балла
	участие в качестве актеров в детских праздниках	1 группа – 1балл	4 балл
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	-проведение мастер-классов, внедрение проектов, открытые просмотры, оформление портфолио и др.)	Региональный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 1 балл Школьный уровень – 1 балл	3 балла
	Публикации в СМИ, пополнение методической копилки	СМИ - 1 балл Копилка – 1балл	2 балла
	Работа по углубленной теме		2 балла
	Участие в вебинарах, видеоконференциях, семинарах с получением сертификатов		3 балла
Участие в методической работе	Качественное ведение документации	Без замечаний – 2б Есть замечания – 0б	2 балла
	Участие в проведении семинаров, педсоветов, в проведении консультаций		1 балл
Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных в процессе обучения предмету	Использование компьютерных программ, мультимедийных средств обучения, видео и аудио – аппаратуры	Компьютер - 1 балл Мультимедиа – 1 балл Видео и аудио – 1балл	0-3 балла
Дополнительные показатели.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по выполнению Сан.Пин		1 балл
	Признание высокого профессионализма (грамоты, благодарности и т.д.)		1 балл
	Исполнительская дисциплина	Без замечаний – 5б Устное замечание – 3б Письменное замечание – 0б	0-5 балла
	Размещение информации на сайте школы		1 балла
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся,	Нет обращений – 1б Есть обращения –	1 балл

	родителей по поводу конфликтных ситуаций	0б	
	выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда		1 балла
	отсутствие детского травматизма		2 балла
	Работа без больничного листа		1 балл
	Выполнение общественных поручений		1 балл
	Работа с родительской общественностью	Удовлетворенность – 1б	1 балл
Всего			50 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда педагога-психолога

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Коррекционно-развивающая работа с учащимися	результативность коррекционно-развивающей работы	81-100% - 5б 61-80% - 4б 41-60% - 3б 21-40% - 2б 0-20% - 0б	0-5 баллов
	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	Без замечаний – 4б	4 баллов
	работа по профилактике вредных привычек, асоциального поведения	Отсутствие учащихся, демонстрирующих нарушения общественных норм – 5б; Ведение профилактической работы – 4б Наличие – 0б	0-5 баллов
	Работа со слабоуспевающими учащимися	Проведение занятий, консультаций – 3б	3 балла
	Работа с учащимися группы «риска»	Проведение занятий, консультаций с учащимися – 3б Проведение консультаций с родителями учащихся – 2б	5 баллов
	Работа с учащимися льготных категорий	Сопровождение учащихся – 3б Сопровождение родителей учащихся – 2б	5 баллов
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выступление на семинарах, «круглых столах», методических советах, педагогических советах и т. д.	Региональный уровень – 3 балла Городской уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл
Публикации в СМИ			1 балл

	Наставничество (работа с молодыми специалистами, практикантами)	Консультирование – 16	1 балл
Профессиональная подготовка, участие заседаний ШМО, ГМО, РМО, семинаров и т. п.	Участие в заседаниях ШМО, ГМО, РМО, семинаров и т.п.	Региональный уровень – 3 балла Городской уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	0-3 балла
	Психологическое сопровождение участников УВП	81-100% - 56 61-80% - 46 41-60% - 36 21-40% - 26 0-20% - 06	0-5 баллов
Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных	Использование компьютерных программ, мультимедийных средств обучения, видео и аудио – аппаратуры	Компьютер - 1 балл Мультимедиа – 1 балл Видео и аудио – 1балл	0-3 балла
Дополнительные показатели	работа в предпрофильности и профильности	наличие работы (тестирование, анкетирование и т.д.)	1 балл
	Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	Без замечаний – 56 Устное замечание – 36 Письменное замечание – 06	0-5 баллов
	продуктивная работа по взаимодействию с родителями и законными представителями	Удовлетворенность 81-100% - 56 61-80% - 46 41-60% - 36 21-40% - 26 0-20% - 06	0-5 баллов
	отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	Нет обращений – 16 Есть обращения – 06	1 балл
	Выполнение правил внутреннего трудового		1 балл
	выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда		1 балл
	Работа без больничного листа		1 балл
	Выполнение общественных поручений		1 балл
	Признание высокого		1 балл

	профессионализма (грамоты, благодарности и т.д.)		
Всего			60 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда социального педагога

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Коррекционно-развивающая работа с учащимися	Результативность коррекционно-развивающей работы	81-100% - 5б 61-80% - 4б 41-60% - 3б 21-40% - 2б 0-20% - 0б	0-5 баллов
	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	Без замечаний – 4б	4 баллов
	Работа по профилактике вредных привычек, асоциального поведения	Отсутствие учащихся, демонстрирующих нарушения общественных норм – 5б; Ведение профилактической работы – 4б Наличие – 0б	0-5 баллов
	Работа со слабоуспевающими учащимися	Проведение занятий, консультаций – 3б	3 балла
	Работа с учащимися группы «риска»	Проведение занятий, консультаций с учащимися – 3б Проведение консультаций с родителями учащихся – 2б	5 баллов
	Работа с учащимися льготных категорий	Сопровождение учащихся – 3б Сопровождение родителей учащихся – 2б	5 баллов
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выступление на семинарах, «круглых столах», методических советах, педагогических советах и т. д.	Региональный уровень – 3 балла Городской уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл

	Публикации в СМИ		1 балл
	Наставничество (работа с молодыми специалистами, практикантами)	Консультирование – 16	1 балл
Профессиональная подготовка, участие заседаний ШМО, ГМО, РМО, семинаров и т. п.	Участие в заседаниях ШМО, ГМО, РМО, семинаров и т.п.	Региональный уровень – 3 балла Городской уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	0-3 балла
	Социально-педагогическое сопровождение участников УВП	81-100% - 56 61-80% - 46 41-60% - 36 21-40% - 26 0-20% - 06	0-5 баллов
Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных	Использование компьютерных программ, мультимедийных средств обучения, видео и аудио – аппаратуры	Компьютер - 1 балл Мультимедиа – 1 балл Видео и аудио – 1балл	0-3 балла
Дополнительные показатели	работа в предпрофильности и профильности	Наличие работы (тестирование, анкетирование и т.д.) (сверка списка микрорайонов)	1 балл
	организация работы со всеобучем		
	Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	Без замечаний – 56 Устное замечание – 36 Письменное замечание – 06	0-5 баллов
	Продуктивная работа по взаимодействию с родителями и законными представителями	Удовлетворенность 81-100% - 56 61-80% - 46 41-60% - 36 21-40% - 26 0-20% - 06	0-5 баллов
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу	Нет обращений – 16 Есть обращения – 06	1 балл

	конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций		
	Выполнение правил внутреннего трудового		1 балл
	Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда		1 балл
	Работа без больничного листа		1 балл
	Выполнение общественных поручений		1 балл
	Признание высокого профессионализма (грамоты, благодарности и т.д.)		1 балл
Всего			60 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда учителя-логопеда

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Коррекционно-развивающая работа с учащимися	результативность коррекционно-развивающей работы	81-100% - 56 61-80% - 46 41-60% - 36 21-40% - 26 0-20% - 06	0-5 баллов
	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	Без замечаний – 46	0-4 баллов
	Работа со слабоуспевающими учащимися	Проведение занятий, консультаций – 36	0-3 балла
	Работа с учащимися группы «риска»	Проведение занятий, консультаций с учащимися – 36 Проведение консультаций с родителями учащихся – 26	0-5 балла
	Работа с учащимися льготных категорий	Сопровождение учащихся – 36 Сопровождение родителей учащихся – 26	0-5 баллов
	Работа в школьной ПМПк	Участие в работе – 36 Оформление документации для ТППК – 46	76

Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выступление на семинарах, «круглых столах», методических советах, педагогических советах и т. д.	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	0-3 балла
	Публикации в СМИ, пополнение методической копилки	СМИ - 1 балл Копилка – 1балл	2 балла
	Наставничество (работа с молодыми специалистами, практикантами, учителями)	Консультирование – 1б	1 балл
Профессиональная подготовка, участие заседаний ШМО, ГМО, РМО, семинаров и т. п.	Участие в заседаниях ШМО, ГМО, РМО, семинаров и т.п.	Региональный уровень – 3 балла Городской уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	0-3 балла
	Проведение открытых уроков, мероприятий в рамках единого методического дня, предметных недель, «мастер – классов», конкурсов	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	0-3 балла
Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных	Использование компьютерных программ, мультимедийных средств обучения, видео и аудио – аппаратуры	Компьютер - 1 балл Мультимедиа – 1 балл Видео и аудио – 1балл	0-3 балла
Дополнительные показатели	Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	Без замечаний – 5б Устное замечание – 3б Письменное замечание – 0б	0-5 баллов
	продуктивная работа по взаимодействию с родителями и законными представителями	Удовлетворенность 81-100% - 5б 61-80% - 4б 41-60% - 3б 21-40% - 2б 0-20% - 0б	0-5 баллов
	отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	Нет обращений – 1б Есть обращения – 0б	1 балл
	Выполнение правил внутреннего трудового		1 балл
	выполнение правил и		1 балл

	норм техники безопасности и охраны труда		
	Работа без больничного листа		1 балл
	Выполнение общественных поручений		1 балл
	Признание высокого профессионализма (грамоты, благодарности и т.д.)		1 балл
Всего			60 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда педагога-организатора

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Организация внеклассной и внешкольной работы с учащимися	Подготовка и качественное проведение школьных мероприятий	подготовка - 2 балла проведение – 3 балла	5 баллов
	Проведение совместных мероприятий с учителями, общешкольных и межшкольных мероприятий, учебных выездов, экскурсий	подготовка - 1 балла проведение – 1 балла	2 балла
	Участие учащихся /команд в воспитательных мероприятиях, волонтерских и благотворительных акциях	Муниципальный уровень -2 Республиканский уровень -2 Всероссийский уровень –2	6 баллов
	Работа с одарёнными учащимися (участие в соревнованиях, конкурсах, фестивалях)	подготовка -2 балла участие- 2 балла победа -1 балла	5баллов
	Организация деятельности школьных средств массовой информации(стен-газеты, итоги коллективно-творческих дел)	подготовка – 2 балла оформление -2 балл	3балла
	Работа со школьным	подготовка – 3 балла	5 баллов

	самоуправлением(пров едение старостатов, выборы, функционирование детских объединений «Евпаторята», «Подсолнух», школьный парламент)	проведение – 2 балла	
	Работа с кадетскими классами (встречи, экскурсии, участие в мероприятиях)	подготовка – 2 балла участие -2 балл	4 балла
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Участие в составе жюри, экспертной комиссии	Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 1 балла Региональный уровень – 1 балла	3 балла
	Публикации в СМИ, пополнение методической копилки	СМИ - 1 балл Копилка – 1 балл	2 балла
	Выступление на методических советах, педагогических советах, курсы повышения квалификации и т. д.	Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 1 балла Региональный уровень – 1 балла	3 балла
Участие в методической работе	Качественное ведение документации	Без замечаний – 2б Есть замечания – 0б	2 балла
	Участие в заседаниях ГМО, городских совещаниях, семинарах, мастер- классах, в качестве слушателя .		1 балл
Использование современных педагогических технологий, в том числе в процессе мероприятий	Использование компьютерных программ, мультимедийных средств обучения, видео и аудио – аппаратуры	Компьютер - 1 балл Мультимедиа – 1 балл Видео и аудио – 1балл	0-3 балла
Дополнительные	Санитарно- гигиеническое		1 балл

показатели.	состояние и оформление кабинета.		
	Признание высокого профессионализма (грамоты, благодарности и т.д.)	Наличие грамот, благодарностей и т.д.	1 балл
	Исполнительская дисциплина	Без замечаний – 5б Устное замечание – 3б Письменное замечание – 0б	0-5 балла
	Размещение информации на сайте школы		1 балла
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	Нет обращений – 1б Есть обращения – 0б	1 балл
	выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда		1 балла
	отсутствие травматизма во время УВП		2 балла
	Работа без больничного листа		1 балл
	Выполнение общественных поручений		1 балл
	Работа с родительской общественностью	Удовлетворенность – 1б	1 балл
Всего		60 баллов	

Критерии и показатели качества и результативности труда педагога-организатора, учителя ОБЖ

	Показатели	Расчет	Шкала
Педагог-организатор	Участие в мероприятиях по обеспечению безопасности при проведении спортивных, культурно-зрелищных, массовых мероприятий	Региональный уровень – 4 балла Городской уровень – 3 балла Школьный уровень – 2 балл	0-4 баллов
	Участие в мероприятиях по осуществлению административно-общественного контроля по ОТ и ТБ, ЭБ, ПБ, ГО и антитеррористической		1 балл

защищенности		
Обеспечение наглядной агитацией по ОБЖ и оказание консультативной помощи педагогам		3 баллов
Организация в соответствии с законодательством допризывной подготовки обучающихся и учёт военнообязанных;		2 баллов
Участие в планировании и проведении мероприятий с учащимися по охране жизни и здоровья обучающихся;		2 баллов
Взаимодействие с заинтересованными учреждениями и организациями по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки -		1 баллов
Организует проведение медицинского обследования юношей допризывного и призывного возраста для приписки их к военкомату.		1 балла
Обеспечение содержания защитных сооружений, индивидуальных средств защиты и формирований ГО в надлежащей готовности;		2 балла
Размещение информации на сайте школы		1 балл
Работа с родительской общественностью	Удовлетворенность – 16	1 балла
Своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов	Без замечаний – 5б Устное замечание – 3б Письменное замечание – 0б	0-5 баллов
Исполнительская дисциплина	Без замечаний – 5б Устное замечание – 3б Письменное замечание – 0б	0-5 баллов
Работа без больничного листа		1 балл
Выполнение общественных поручений		1 балла
Признание высокого		1 балл

	профессионализма (грамоты, благодарности и т.д.)		
			30 баллов
Учитель -предметник	Качество знаний учащихся	Менее 20 % - 0 баллов 20-40 % - 1 балл 41-60 % - 2 балла Более 60 % - 3 балла 1-е классы – 2 балла	0 – 3 балла
	Уровень успеваемости учащихся	100 % – 3 балла 90 -99% - 2 балла 80 -89 % - 1 балл менее 80% - 0 баллов 1-е классы – 2 балла	0- 3 баллов
	Организация всеобуча		1 балл
	Работа с одарёнными учащимися (участие в олимпиадах, конференциях, соревнованиях, конкурсах, фестивалях)	подготовка 2 балла участие 1 балла победа 3 балла	6 баллов
	Проведение предметных экскурсий, поездок в театр, музеи, выставки		1 балла
	Проведение открытых уроков, мероприятий в рамках единого методического дня, предметных недель, «мастер – классов», конкурсов	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	0-3 балла
	Публикации в СМИ, пополнение методической копилки	СМИ - 1 балл Копилка – 1балл	2 балла
	Выступление на семинарах, «круглых столах», методических советах, педагогических советах и т. д.	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	0-3 балла
	Участие в заседаниях ШМО, ГМО, РМО, семинаров и т.п.		1 балл
	Использование компьютерных программ, мультимедийных средств обучения, видео и аудио – аппаратуры	Компьютер - 1 балл Мультимедиа – 1 балл Видео и аудио – 1балл	0-3 балла
	Санитарно-гигиеническое состояние и		1 балла

оформление кабинета.		
Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	Нет обращений – 16 Есть обращения – 06	1 балл
выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда		1 балла
отсутствие травматизма во время УВП		1 балла
		30 баллов
ВСЕГО		60 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда педагога дополнительного образования

Критерии	Показатели	Расчёт	Шкала
Уровень организации и содержания образовательной деятельности	Сохранение контингента обучающихся Выполнение программы и учебного плана Участие обучающихся в конкурсах, концертах и т.д. Наличие призовых мест Проведение мероприятий воспитательного характера	100% - 3 балла 80% - 2 балла 60% - 1 балл 100% - 2 балла 2 балла 2 балла 2 балла	11 баллов
Методическая работа педагога	Совершенствование уровня профессионального мастерства. Представление собственного педагогического опыта Участие в профессиональных конкурсах Выступление на педсоветах, совещаниях, семинарах и т.д.	2 балла 2 балла 2 балла 2 балла	8 баллов
Исполнительская и трудовая дисциплина	Качество оформления документации, своевременное её представление Соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины Культура общения с обучающимися. Родителями, педагогами, администрацией, техническим персоналом	Без замечаний – 2б Без замечаний – 2 б Без замечаний – 2 б	6 баллов
Всего			25 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда педагога-библиотекаря

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
-----------------	-------------------	---------------	--------------

Санитарное состояние библиотеки согласно требований СанПиНа	Соблюдение санитарного режима для обеспечения сохранности библиотечного фонда	100%-5 баллов	0-5 баллов
Результативность и качество труда	Наличие и выполнение плана работы библиотеки	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Проведение мероприятий, направленных на 100% обеспеченность обучающихся и педагогов учебниками, обеспеченность учебной литературой и литературой для внеклассного чтения	100%- 4 балла	0-4 балла
	Доля обучающихся, воспользовавшихся библиотечным фондом за отчётный период 30-40% - 2 б. 41-60% - 3 б. от 61% - 4б.	100%- 4 балла	0-4 балла
	Проведение мероприятий, направленных на повышение читательского интереса, пропаганда чтения как формы культурного досуга, оформление тематических выставок	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Совместное проведение мероприятий с учителями-предметниками, классными руководителями, иными работниками школы	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Использование современных форм и методов работы, информационно-коммуникационных технологий	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Качество ведения документации библиотеки, читательских формуляров	100% -4 балла	0-4 балла
	Своевременность и качество предоставления отчётов, информации	100% -4 балла	0-4 балла
Соблюдение правил трудовой дисциплины. Результативность и качество труда	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% -4 балла	0-4 балла
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0-1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 4 балла	0-4 балла
ВСЕГО			50 баллов

**Критерии и показатели качества и результативности труда контрактного управляющего
(специалиста по закупкам)**

Критерии	Показатели	расчет	шкала
Эффективность реализации процесса выполнения ФХД	- Ежемесячное исполнение кассовых затрат	100%-10 баллов	0-10 баллов
Качественное ведение, своевременный учет и оформление документов:	-Планирование финансово-экономической деятельности - извещений, планов-графиков, отчетов в единой информационной системе; - контроль их исполнения в соответствии с наложением визы руководителя	100%-10 баллов	0-10 баллов
	- Своевременная и качественная работа по размещению документов (извещений, планов-графиков, др. документов) в единой информационной системе	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
Качественная работа по осуществлению закупок для нужд МБОУ :	-анализ ценовой политики	100%-20баллов	5 баллов
	-заключение договоров		5 баллов
	-анализ их исполнения		5 баллов
	-своевременность проведения счетов		5 баллов
Подготовка и проведение конкурентных способов закупок	Подготовка технического задания; проведение конкурентных способов закупок; заключение договоров, анализ их исполнения	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
Результативность в ходе проверок	Отсутствие замечаний со стороны руководства и по итогам проверки контролирующих органов	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
Эффективность взаимодействия	-с поставщиками, подрядчиками, исполнителями - специалистами МКУ	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
Качественная работа	Компьютерная грамотность – работа с оргтехникой, электронной почтой, факсом	100%-4балла	4 балла
Соблюдение правил трудовой дисциплины	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	100%-5 баллов	5 баллов
	Интенсивность и напряженность работы (ненормированный рабочий день)	100%-10балл	0-10 баллов
	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 5 баллов	0-5 баллов

	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач и поручений	100% - 2 балла	0-2 балла
	Работа без больничного листа	100 - 1 балл	0 - 1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 3 балла	0-3 балла
ВСЕГО			90 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда системного администратора

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Качественная работа по поддержанию в актуальном рабочем состоянии полного объема оперативной и накапливаемой информации	Ведет базы данных учащихся и сотрудников МБОУ "СШ №16"; Ведет базы данных электронного дневника на dnevnik.ru МБОУ "СШ №16"; Ведет базы данных электронных трудовых книжек сотрудников МБОУ "СШ №16" (форма СЗВ-К Пенсионного фонда Российской Федерации);	100%-5 баллов	0-5 баллов
Результативность и качество труда	Администрирует официальный сайт МБОУ "СШ №16";	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Осуществляет регистрацию учащихся на ГИА;	100%- 4 балла	0-4 балла
	Осуществляет работу в системе ФРДО;	100%- 4 балла	0-4 балла
	Заполняет электронные отчеты, формы и др.;	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Осуществляет ввод первичной информации, проверку вторичной информации, обновление	100%-5 баллов	0-5 баллов

	информации в системе ЕГИССО;		
	Обеспечивает обмен информацией со структурными подразделениями организации в соответствии с установленным порядком (в том числе с использованием электронных сетей телекоммуникаций);	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Осуществляет учет и хранение документов, имеющих отношение к автоматизированной обработке информации на компьютерах;	100% -4 балла	0-4 балла
	Следит за обеспечением целостности, достоверности и сохранности циркулирующих в автоматизированной информационной системе данных.	100% -4 балла	0-4 балла
Соблюдение правил трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% -4 балла	0-4 балла
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0-1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 4 балла	0-4 балла
ВСЕГО			50 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда специалиста по кадрам

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Качество ведения документации	Своевременное и качественное оформление документов по приему и увольнению сотрудников	100% - 5 баллов	0 – 10 баллов
	Своевременная сдача статистических отчетов	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
	Учет военнообязанных, работа с ГКУ ЦЗ	100% - 5 баллов	0 – 10 баллов
Результативность и качество труда	Оперативность выполнения поручений	100% - 4 балла	0 – 4 балла
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0-1 балл
	Своевременное доведение информации до сотрудников	100% -5 баллов	0 – 5 баллов
	Выполнение работ, не	100% - 5 баллов	

	входящих в должностные обязанности		0 – 5 баллов
Соблюдение правил трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины.	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
ВСЕГО			50 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда секретаря руководителя

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Качество ведения документации	Своевременное и качественное оформление документов по делопроизводству	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
	Своевременная сдача статистических отчетов	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
	Работа с Евпаторийским ЦЗ, УО	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
Результативность и качество труда	Оперативность выполнения поручений	100% - 4 балла	0 – 4 балла
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0-1 балл
	Своевременное доведение информации до сотрудников	100% -5 баллов	0 – 5 баллов
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
Соблюдение правил трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины.	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
ВСЕГО			40 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда лаборанта

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Качество ведения документации	Своевременное и качественное оформление документов	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
Результативность и качество труда	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0 – 1 балл
	За работу с химическими реактивами	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
	Оперативность выполнения поручений	100% - 5 баллов	

			0 – 5 баллов
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 4 балла	0 – 4 балла
Соблюдение правил трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
ВСЕГО			30 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда уборщика служебных помещений

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН,	Проведение своевременной и качественной текущей уборки на закреплённых площадях	100% - 5 баллов	0-5 баллов
	Качество проведения генеральных уборок, и активное участие в подготовке школы к нов. учебному году, проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности здания	100% - 3 балла	0-5 баллов
Результативность и качество труда	Рациональное использование моющих, чистящих, дезинфицирующих средств, инструментов и инвентаря	100% - 2 балла	0-2 балла
	Обеспечение сохранности школьного имущества и личного имущества обучающихся, а также работников школы (отсутствие фактов краж).	100% - 2 балла	0-2 балла
Соблюдение правил трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 5 баллов	0-5 баллов
	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач и поручений	100% - 2 балла	0-2 балла
	Работа без больничного листа	100 – 1 балл	0 – 1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 3 балла	0-3 балла
ВСЕГО			25 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда дворника

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	Качественная уборка территории, благоустройство и озеленение территории школы, активное участие в подготовке школы к новому учебному году.	100% - 5 баллов	0-5 баллов
	Проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности здания	100% - 2 балла	0-2 балла
	Проведение генеральных уборок территории	100% - 2 балла	0-2 балла
	Своевременное и оперативное исполнение просьб и рекомендаций работников школы по устранению неполадок, устранение аварийных ситуаций, предупреждение нестандартных ситуаций	100% - 4 балла	0-4 балла
Соблюдение правил трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 3 балла	0-3 балла
	Оперативность выполнения заявок, поручений	100% - 3 балла	0-3 балла
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 2 балла	0 - 2 балла
	Работа без больничного листа	100 - 1 балл	0 - 1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 3 балла	0-3 балла
ВСЕГО			25 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда рабочего по обслуживанию и ремонту зданий и сооружений

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	Своевременное обслуживание в соответствии с правилами эксплуатации и выполнение текущего ремонта закрепленных за ним объектов	100% - 3 балла	0 - 3 балла
	Систематический контроль за наружным и внутреннем состоянием здания, инженерными коммуникациями	100% - 5 баллов	0 - 5 баллов
	Проведение работ по благоустройству территории школы, активное участие в подготовке школы к новому учебному году.	100% - 3 балла	0 - 3 балла
Качество и оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Оперативность выполнения заявок, поручений	100% - 3 балла	0 - 3 балла
	Исполнение просьб и рекомендаций работников школы по устранению неполадок, устранение аварийных ситуаций, предупреждение нестандартных ситуаций	100% - 2 балла	0 - 2 балла
Соблюдение правил трудовой	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 3 балла	0 - 3 балла
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0 - 1 балл

дисциплины	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 2 балла	0 – 2 балла
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 3 балла	0 – 3 балла
ВСЕГО			25 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда гардеробщика

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН,	Обеспечение сохранности личного имущества обучающихся, школьного имущества (отсутствие фактов краж).	100% - 5 баллов	0-5 баллов
	Качество проведения генеральных уборок, и активное участие в подготовке школы к нов. учебному году, проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности здания	100% - 3 балла	0-3 балла
	Обеспечение сохранности ключей от гардеробных	100% - 2 балла	0-2 балла
Результативность и качество труда	Рациональное использование моющих, чистящих, дезинфицирующих средств, инструментов и инвентаря	100% - 2 балла	0-2 балла
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 2 балла	0-2 балла
Соблюдение правил трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 5 баллов	0-5 баллов
	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач и поручений	100% - 2 балла	0-2 балла
	Работа без больничного листа	100 – 1 балл	0 – 1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 3 балла	0-3 балла
ВСЕГО			25 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда вахтера

Критерии	Показатели	Расчет	Шкала
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	Осуществление пропускного режима, согласно Положения...	100% - 3 балла	0-3 балла
	Качественное ведение текущих журналов	100% - 3 балла	0-3 балла
	Соблюдение санитарного режима на вахте	100% - 3 балла	0-3 балла
	Обеспечение сохранности школьного	100% - 3 балла	0-3 балла

	имущества, личного имущества обучающихся, а также работников школы		
Соблюдение правил трудовой дисциплины. Результативность и качество труда	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (проведение генеральных уборок, тек. ремонтов при подготовке школы к нов. учебному году, проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности здания)	100% - 3 балла	0-3 балла
	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 3 балла	0-3 балла
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0-1 балл
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 2 балла	0 – 2 балла
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, соблюдение норм ОТ и ПБ	100% - 2 балла	0-2 балла
	Своевременное предупреждение администрации школы и соответствующих органов о происходящем ЧП	100% - 2 балла	0-2 балла
ВСЕГО			25 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда инженера-энергетика

Критерии	Показатели	Расчет	Шкала
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	Осуществление текущего контроля за содержанием электрооборудования	100%-7 баллов	0-7 баллов
Результативность и качество труда	Качественное ведение текущих журналов	100%-4 балла	0-4 балла
	Организация мероприятий по выполнению предписаний органов Госэнергонадзора	100%-6 баллов	0-6 баллов
	Своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов	100%-6 баллов	0-6 баллов
	Отсутствие несчастных случаев в учреждении	100%-6 баллов	0-6 баллов
	Координация работы персонала	100%-6 баллов	0-6 баллов
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0-1 балл
Выполнение мероприятий по ОТ, ПБ, ТБ	Организация разработки документации и инструкций по электробезопасности по видам работ для педагогического, технического и обслуживающего персонала	100%-6 баллов	0-6 баллов
	Проведение инструктажей по электробезопасности на рабочем месте педагогического, технического и обслуживающего персонала	100%-6 баллов	0-6 баллов
	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода	100% - 2 балла	0 – 2 балла

	энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ		
ВСЕГО			50 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда охранника 4 разряда

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	Осуществление пропускного режима, согласно Положения...	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Систематический контроль за состоянием здания, территории, всех систем АПС, видеонаблюдения, СКУД, тревожной кнопки.	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Обеспечение сохранности школьного имущества (отсутствие фактов краж).	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Обеспечение сохранности ключей от всех учебных помещений, запасных выходов.	100% - 3 балла	0 – 3 балла
	Обеспечение четкой регистрации пользования ключами работниками школы от всех помещений	100% - 2 балла	0 – 2 балла
Соблюдение правил трудовой дисциплины. Результативность и качество труда	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0 – 1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Своевременное предупреждение администрации школы и соответствующих органов о происходящем ЧП.	100% - 2 балла	0 – 2 балла
ВСЕГО			20 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда медицинской сестры

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Обеспечение надлежащего санитарно-гигиенического режима в помещениях	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима питания учащихся,	100%-6 баллов	0-6 баллов
	Еженедельные рейды с проведением визуального анализа состояния помещений учреждения	100%-5 баллов	0-5 баллов
Результативность и качество труда	Качественное проведение профилактических мероприятий по оздоровлению учащихся и сотрудников, взаимодействие с родителями	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Качественное ведение документации в соответствии с нормативными требованиями	100%-5 баллов	0-5 баллов

	Своевременность и качество предоставления отчётности, информации	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Качественное проведение осмотров учащихся	100%-5 баллов	0-5 баллов
Соблюдение правил трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0 – 1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Своевременное предупреждение администрации школы и соответствующих органов о происходящем ЧП.	100% - 2 балла	0 – 2 балла
ВСЕГО			40 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда садовника

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	Благоустройство и озеленение территории дошкольного образовательного подразделения, активное участие в подготовке сада к новому учебному году.	100% - 5 баллов	0-5 баллов
	Проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности здания	100% - 2 балла	0-2 балла
	Проведение генеральных уборок территории	100% - 2 балла	0-2 балла
	Своевременное и оперативное исполнение просьб и рекомендаций работников школы по устранению неполадок, устранение аварийных ситуаций, предупреждение нестандартных ситуаций	100% - 4 балла	0-4 балла
Соблюдение правил трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 3 балла	0-3 балла
	Оперативность выполнения заявок, поручений	100% - 3 балла	0-3 балла
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Работа без больничного листа	100 – 1 балл	0 – 1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 3 балла	0-3 балла
ВСЕГО			25 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда помощника воспитателя

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Высокий уровень выполнения санитарно-гигиенических требований согласно СанПин	- санитарное состояние групповых помещений, игровых площадок	100% - 3 балла	3 балла
Отсутствие замечаний	- по сохранности вверенного имущества группы (посуды, инвентаря, моющих средств); - по результатам проверок	100% - 3 балла	3 балла
Активное участие в организации воспитательного-образовательного процесса	В организации режимных моментов (приём, кормление, одевание детей)	100% - 3 балла	3 балла
	В организации непосредственной образовательной деятельности	100% - 3 балла	3 балла
Качественное обеспечение организации питания воспитанников	Привитие культурно-гигиенических навыков, соблюдение правил сервировки стола	100% - 3 балла	3 балла
Обеспечение психологического микроклимата в группе	С участниками воспитательно-образовательного процесса	100% - 3 балла	3 балла
Участие в общественных мероприятиях	В проведении субботников, участие в демонстрациях, в проведении мероприятий для коллектива и др.		4 балла
	участие в качестве актеров в детских праздниках	1 группа – 1балл	4 балл
Дополнительные показатели.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по выполнению Сан.Пин По результатам проверок		4 балл
	Исполнительская дисциплина	Без замечаний – 5б Устное замечание – 3б Письменное замечание – 0б	0-5 балла
	выполнение правил и		1 балла

	норм техники безопасности и охраны труда		
	отсутствие детского травматизма		2 балла
	Работа без больничного листа		1 балл
	Выполнение общественных поручений		1 балл
Всего			40 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда музыкального руководителя

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Качественная организация воспитательно-образовательного процесса	Качественное планирование воспитательно-образовательного процесса.		2 балла
	Использование разнообразных форм работы при проведении различных видов деятельности с детьми		2 балла
Организация предметно-развивающей среды в группе	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов		3 балла
Участие в общественных мероприятиях	В проведении субботников, участие в демонстрациях, в проведении мероприятий для коллектива и др. благотворительных акциях.		4 балла
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельностью ДОУ		2 балла
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	-проведение мастер-классов, внедрение проектов, открытые просмотры, оформление портфолио и др.)	Региональный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 1 балл Школьный уровень – 1 балл	3 балла
	Публикации в СМИ, пополнение методической копилки	СМИ - 1 балл Копилка – 1балл	2 балла

	Работа по углубленной теме		2 балла
	Участие в вебинарах, видеоконференциях, семинарах с получением сертификатов		3 балла
Участие в методической работе	Качественное ведение документации	Без замечаний – 2б Есть замечания – 0б	2 балла
	Участие в проведении семинаров, педсоветов, в проведении консультаций		1 балл
Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных в процессе обучения предмету	Использование компьютерных программ, мультимедийных средств обучения, видео и аудио – аппаратуры	Компьютер - 1 балл Мультимедиа – 1 балл Видео и аудио – 1балл	0-3 балла
Дополнительные показатели.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по выполнению Сан.Пин		1 балл
	Признание высокого профессионализма (грамоты, благодарности и т.д.)		3 балл
	Исполнительская дисциплина	Без замечаний – 5б Устное замечание – 3б Письменное замечание – 0б	0-5 балла
	Размещение информации на сайте школы		1 балла
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Нет обращений – 1б Есть обращения – 0б	1 балл
	выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда		1 балла
	отсутствие детского травматизма		2 балла
	Работа без больничного листа		1 балл
	Выполнение общественных поручений		1 балл
	Работа с родительской общественностью	Удовлетворенность – 1б	1 балл
	Всего		50 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Критерии	Показатели	Расчет	Шкала
----------	------------	--------	-------

Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	Осуществление текущего контроля за содержанием электрооборудования	100%-7 баллов	0-6 баллов
Результативность и качество труда	Эксплуатация и ремонт электротехнического оборудования и электросетей	100%-4 балла	0-4 балла
	Отсутствие несчастных случаев в учреждении	100%-6 баллов	0-4 баллов
	Координация работы персонала	100%-6 баллов	0-4 баллов
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0-1 балл
2.Отсутствие замечаний по соблюдению правил	Охраны труда	100%-6 баллов	0-2 баллов
	Техники безопасности	100%-6 баллов	0-2 баллов
	Пожарной безопасности.	100% - 2 балла	0 – 2 балла
ВСЕГО			25 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда медицинской сестры диетической

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Обеспечение надлежащего санитарно-гигиенического режима в помещениях	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима питания учащихся,	100%-6 баллов	0-6 баллов
	Еженедельные рейды с проведением визуального анализа состояния помещений учреждения	100%-5 баллов	0-5 баллов
Результативность и качество труда	Контроль за работой работников пищеблока, сотрудников групп	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Наличие плана работы и проведение конкретных консультаций и подготовки материала для уголков здоровья в группах	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Своевременность и качество предоставления отчётности, информации	100%-5 баллов	0-5 баллов
	Отсутствие случаев отравления детей продуктами питания	100%-5 баллов	0-5 баллов
Соблюдение правил трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0 – 1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 2 балла	0 – 2 балла
	Своевременное предупреждение администрации школы и соответствующих органов о	100% - 2 балла	0 – 2 балла

	происходящем ЧП.		
ВСЕГО			40 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда повара

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Высокий уровень исполнительской дисциплины	По качеству приготовлению пищи; По соблюдению технологии приготовления блюд; По обработке и хранению продуктов;	100%-9 баллов	0-9 баллов
Отсутствие замечаний по итогам проверок	Со стороны участников образовательного процесса; Со стороны контролирующих органов.	100%-6 баллов	0-6 баллов
Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей	Оборудования Инвентаря пищеблока Спецодежды	100%-3 балла	0-3 балла
Отсутствие замечаний по соблюдению требований СанПиН к санитарно-техническому состоянию помещений пищеблока	санитарное состояние цехов	100%-5 баллов	0-5 баллов
	соблюдение графиков проветривания и уборки помещений	100% - 3 балла	0 – 3 балла
	своевременное обновление маркировки посуды	100% - 3 балла	0 – 3 балла
	своевременная выбраковка столовой и кухонной посуды	100% - 3 балла	0 – 3 балла
Соблюдение правил трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 6 баллов	0 – 6 баллов
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0 – 1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 6 баллов	0 – 6 баллов
ВСЕГО			50 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда помощника повара

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Обеспечение надлежащего санитарного состояния в соответствии с требованиями	-пищеблока -посуды, инвентаря -технологического оборудования	100%-6 баллов	0-6 баллов

СанПин			
Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей	Оборудования Инвентаря пищеблока Спецодежды	100%-6 баллов	0-6 баллов
Рациональное использование и правильное хранение	Моющих средств Дезинфицирующих средств	100%-6 баллов	0-6 баллов
Отсутствие замечаний	Со стороны администрации	100% - 4 балла	0 – 4 балла
	Со стороны контролирующих органов.	100% - 4 балла	0 – 4 балла
Соблюдение правил трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны участников учебно-воспитательного процесса.	100% - 4 балла	0 – 4 балла
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 4 балла	0 – 4 балла
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0 – 1 балл
Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда	Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов, соблюдение норм ОТ и ПБ.	100% - 5 баллов	0 – 5 баллов
ВСЕГО			40 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда машиниста по стирке белья

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Высокий уровень выполнения санитарно-гигиенических требований согласно СанПин	-санитарное состояние помещений прачечной -соблюдение графиков смены и стирки белья -регулярный ремонт мягкого инвентаря	100% - 4 балла	4 балла
Бережное отношение к материальным ценностям ДОП	Оборудования Инвентаря Спецодежды	100% - 4 балла	4 балла
Обеспечение психологического микроклимата в группе	С участниками воспитательно-образовательного процесса	100% - 4 балла	4 балла
Участие в общественных мероприятиях	В проведении субботников, участие в демонстрациях, в проведении мероприятий для коллектива и др.		4 балла
	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной		4 балла

	необходимостью		
	выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда		1 балл
	отсутствие детского травматизма		2 балла
	Работа без больничного листа		1 балл
	Выполнение общественных поручений		1 балл
Всего			25 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда кастаньянши

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Отсутствие замечаний по сохранности вверенного имущества.	Ведение учета прихода и расхода мягкого инвентаря	100% - 3 балла	3 балла
Соблюдение требований СанПиН	Содержание мягкого инвентаря в образцовом порядке соблюдение графика выдачи белья и спецодежды	100% - 3 балла	3 балла
Качественное ведение документации	Отчетной документации Учетной документации	100% - 3 балла	3 балла
	Обоснованно и своевременно вести акты на списание пришедшего в негодность мягкого инвентаря и постельного белья	100% - 3 балла	3 балла
Обеспечение психологического микроклимата в группе	С участниками воспитательно-образовательного процесса	100% - 3 балла	3 балла
Участие в общественных мероприятиях	В проведении субботников, участие в демонстрациях, в проведении мероприятий для коллектива и др.		3 балла
	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью		2 балла
	выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда		1 балл
	отсутствие детского травматизма		2 балла
	Работа без больничного		1 балл

	листа		
	Выполнение общественных поручений		1 балл
Всего			25 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда специалиста по административно-хозяйственной работе

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях здания учреждения	Осуществление текущего контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием зданий, помещений в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности	100% - 5 баллов	0-5 баллов
Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и охраны труда	Организация соблюдения требований пожарной безопасности здания, исправность средств пожаротушения, соблюдения норм ОТ, перерасхода энергоресурсов	100% - 5 баллов	0-5 баллов
Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учреждения	Хранение материальных ценностей, имущества	100% - 5 баллов	0-5 баллов
	Организация инвентарного учета и имущества школы	100% - 5 баллов	0-5 баллов
Высокое качество подготовки и организации текущих и капитальных ремонтных работ, благоустройства территории	Организация проведения мероприятий по подготовке школы к новому учебному году, текущих ремонтных работ, генеральных уборок, субботников	100% - 5 баллов	0-5 баллов
Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	Координация работы технического персонала, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	100% - 5 баллов	0-5 баллов
Результативность и качество труда	Выполнение плана работы школы	100% - 6 баллов	0-6 баллов
	Своевременная и качественная подготовка нормативных документов и сдача отчетов	100% - 8 баллов	0-8 баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников УВП	100% - 5 баллов	0-5 баллов
	Интенсивность и напряженность работы (ненормированный рабочий день)	100% - 6 баллов	0-6 баллов
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0-1 балл
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 4 балла	0 - 4 балла
ВСЕГО			60 баллов

Критерии и показатели качества и результативности труда кладовщика

Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала
Качественный контроль за соблюдением требований СанПиНа по состоянию помещений и территории	По итогам рейдов, контроля	100% - 10 баллов	0-10 баллов
	Своевременное выполнение предписаний и устранение замечаний		
	Санитарное состояние склада, оборудования		

	Соблюдение графиков проветривания и графиков уборки помещений		
Качественное осуществление заказа и приема продуктов питания	Своевременный заказ продуктов питания Наличие необходимой документации Соответствие продукции техническим характеристикам	100% - 8 баллов	0-8 баллов
Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и охраны труда	Организация соблюдения требований пожарной безопасности здания, исправность средств пожаротушения, соблюдения норм ОТ, перерасхода энергоресурсов	100% - 5 баллов	0-5 баллов
Качественное хранение продуктов питания	Соблюдение товарного соседства Температурного режима Соблюдение сроков реализации	100% - 7 баллов	0-7 баллов
Ведение документации	Аналитической(потребность в продуктах питания) Ведение документации в электронном виде (работа с компьютером)	100% - 7 баллов	0-7 баллов
Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	Координация работы технического персонала, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	100% - 5 баллов	0-5 баллов
Результативность и качество труда	Своевременная и качественная подготовка нормативных документов и сдача отчетов	100% - 8 баллов	0-8 баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников УВП	100% - 5 баллов	0-5 баллов
	Работа без больничного листа	100% - 1 балл	0-1 балл
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	100% - 4 балла	0 – 4 балла
ВСЕГО			60 баллов

Выполнение социально-значимой общественной работы

Председатель ПК	10 б
Ответственный за работу с сайтом учреждения, базами данных учащихся и педагогов	10 б
Уполномоченный по социальному страхованию	10 б
Классным руководителям кадетских классов, педагогу-организатору за работу с кадетами	10 б

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022059

Владелец Донцова Ольга Александровна

Действителен с 13.04.2023 по 12.04.2024